

## AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE

PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON INQUADRAMENTO DI LIVELLO VI PARAMETRO B DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) FISE-ASSOAMBIENTE CON QUALIFICA RESPONSABILE DELLA SICUREZZA A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 50%

1. È indetta una procedura di selezione di ricerca e selezione – ai sensi del Regolamento aziendale di Penisolaverde spa del 16.03.23, per copertura di:
  - n° 1 posto di Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) con inquadramento livello 6 parametro B del contratto collettivo nazionale di lavoro (ccnl) fise-assoambiente con qualifica RSPP a tempo indeterminato part-time 50%
2. le sedi di lavoro a cui i candidati potranno essere assegnati sono tutte quelle, in cui attualmente, Penisolaverde gestisce i servizi di Igiene Urbana (Sorrento, Piano di Sorrento e Massa Lubrense) e servizi complementari (manutenzione del verde pubblico, ecc); nel corso del rapporto di lavoro, l'Azienda potrà comunque disporre il trasferimento a diversa sede per motivi tecnici, organizzativi e produttivi, sempre nell'ambito di quelle in essere o che saranno affidate in gestione in futuro.

### Art. 1

#### Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:
  - a) cittadinanza italiana. *Tale requisito non è previsto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni).*
  - b) età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
  - c) Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado;  
Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto lo specifico provvedimento di riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane;
  - d) Titolo in corso di validità di Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione;
  - e) godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri dell'Unione Europea);
  - f) non avere condanne penali e/o altri procedimenti penali in corso;
  - g) idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 68/1999;
  - h) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo;

- i) possesso della patente di guida di categoria “B”;
2. Tutti i requisiti previsti per l’ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, a pena di esclusione.

## **Art. 2**

### **Trattamento economico**

1. Ai vincitori della selezione sarà attribuito il trattamento economico relativo al livello 6 parametro B da ultimo C.C.N.L. Fise Assoambiente.

## **Art. 3**

### **Domanda di partecipazione**

1. La domanda deve essere redatta secondo fac-simile, che viene allegato al presente bando, nel quale il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:
  - Nome e cognome;
  - La data ed il luogo di nascita;
  - Codice fiscale;
  - Indirizzo e-mail/PEC;
  - Residenza ed, eventualmente, il domicilio presso il quale ad ogni effetto dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla procedura ove questo non coincidesse con la residenza, con impegno a comunicare tempestivamente per iscritto a Penisolaverde S.p.A. eventuali variazioni di indirizzo;
  - Il possesso dei requisiti previsti dall’art. 1 del presente bando;
  - Il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando;
  - La veridicità di quanto dichiarato nel curriculum presentato in allegato alla domanda e la disponibilità a formalmente documentare quanto dichiarato nello stesso (compresa indicazione dell’Istituto scolastico presso cui è stato conseguito, anno di conseguimento e voto ottenuto);
  - Consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs n. 196/2003, letto alla luce del Regolamento U.E. 2016/679, e successive integrazioni e modificazioni;
2. Le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione.
3. I concorrenti dovranno allegare alla domanda la seguente documentazione:
  - Fotocopia di un idoneo documento di riconoscimento e patente di categoria “B” in corso di validità;

- Elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, sottoscritto dal candidato;
  - Ricevuta di pagamento del contributo alla partecipazione alla selezione di cui al successivo art. 5
4. Alla domanda è possibile allegare un dettagliato curriculum professionale, munito di data e sottoscritto con firma autografa, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, dal quale si evinca il possesso di ulteriori requisiti e titoli, nonché tutte le attività effettivamente svolte anche presso aziende del settore.
  5. Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 coloro che necessitano per l'espletamento delle prove di ausili necessari nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, devono specificarlo nella domanda di concorso, allegando certificazione medica di apposita struttura.
  6. Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:
    - l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 4;
    - la mancata sottoscrizione della domanda;
    - la mancata allegazione alla domanda della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
    - la mancanza dei requisiti previsti dall'art. 1 o la mancanza della relativa attestazione.
  7. Le domande che presentano delle mere imperfezioni formali, diverse da quelle, di cui al precedente articolo, potranno essere integrate a chiarimento su richiesta di Penisolaverde.
  8. Penisolaverde può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.
  9. Penisolaverde S.p.A., in vista dell'assunzione, si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi del D.P.R. 445/2000, l'autore delle stesse sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria e sarà oggetto altresì di segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente.
  10. La partecipazione al concorso comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme previste dal presente bando.

#### **Art. 4**

##### **Inoltro domanda di partecipazione**

1. Le domande di partecipazione al concorso devono essere redatte in carta semplice, debitamente sottoscritte e indirizzate a Penisolaverde spa – Via degli Aranci, 35 – 80067 Sorrento (NA);
2. Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre il termine perentorio del 26 febbraio ore 24.00, con la seguente modalità:
  - a) a mezzo posta elettronica certificata, da inviare al seguente indirizzo: [selezionepenisolaverde@pec.it](mailto:selezionepenisolaverde@pec.it).

A tal fine farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico, Penisolaverde S.p.A. è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

3. Nell'oggetto della pec dovrà essere apposta la dicitura "**Avviso di selezione per la copertura di n. 1 posto con inquadramento di livello VI parametro B del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNI) Fise-Assoambiente con qualifica Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione a tempo indeterminato part-time 50%** ".
4. La domanda di partecipazione — a pena esclusione per nullità - deve essere sottoscritta dal candidato con firma digitale o firma autografa sul documento in formato pdf. Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Restano ammesse domande non sottoscritte ma inviate via Pec attraverso recapito riprodotto le esatte generalità del candidato.

5. Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, la Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni in dipendenza di inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali altri disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 5**

##### **Contributo obbligatorio per la partecipazione**

1. il contributo per la partecipazione all'avviso di selezione è di € 10,00 (euro dieci/00) da pagare - entro i termini di presentazione della domanda di partecipazione bonifico bancario sul conto corrente intestato a Penisolaverde (IBAN IT 21 U 01005 40260 00000 0000200 - Banca Nazionale del Lavoro), con oggetto contributo di partecipazione all'avviso di selezione
2. La ricevuta di versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione. È sanabile la mancata acclusione della ricevuta del versamento il contributo per la partecipazione qualora il contributo risulti versato entro i termini.
3. il contributo per la partecipazione all'avviso di selezione non è rimborsabile.

#### **Art. 6**

##### **Procedura di ammissione**

1. La verifica del possesso dei requisiti di ammissione e l'osservanza delle condizioni prescritte dal bando e dalla normativa è svolta da Penisolaverde S.p.A..
2. L'istruttoria di ammissione, quale fase del procedimento di selezione, si conclude con un provvedimento espresso di ammissione e/o esclusione che sarà pubblicato sul sito istituzionale di Penisolaverde, al link **Amministrazione trasparente** - Bandi di concorso; **tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**
3. Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, la Società si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva di tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione, a prescindere dalla regolarità della stessa e dal

possesto dei requisiti previsti dal bando selezione, che saranno verificati dalla Commissione esaminatrice successivamente ed, in ogni caso, prima dello svolgimento delle prove scritte e solo in riferimento ai candidati che avranno superato l'eventuale preselezione.

#### **Art. 7 Preselezione**

1. Qualora il numero delle domande dei candidati ammessi superi il numero di 25 (venticinque), la Commissione esaminatrice, può prevedere una preselezione da svolgersi attraverso appositi test.
2. La prova preselettiva viene effettuata a cura della Commissione esaminatrice mediante la soluzione di quiz a risposta multipla. La Commissione, per quanto riguarda l'organizzazione, la formulazione e la correzione dei test, potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione, anche attraverso sistemi informatizzati (lettori ottici, ecc.).
3. La prova di preselezione servirà unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle prove, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo del concorso. La mancata presentazione del concorrente alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dello stesso dal concorso.
4. Al termine della prova preselettiva verrà stilata una graduatoria in base al punteggio conseguito nella prova. La stessa verrà pubblicata sul sito istituzionale di Penisolaverde, al link **Amministrazione trasparente** - Bandi di concorso; **tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**
5. I candidati, classificati utilmente nei primi venticinque posti della graduatoria della prova preselettiva, saranno ammessi a partecipare alle prove di selezione e dovranno presentarsi senza necessità di alcuna notifica o comunicazione scritta. I candidati classificati a pari merito al venticinquesimo posto, ultimo posto utile ai fini della preselezione, saranno tutti ammessi alle prove. I candidati classificatisi oltre il venticinquesimo posto non saranno ammessi alle prove scritte con esclusione dal concorso.
6. Non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva, ove prevista, i candidati che presentano la certificazione di disabilità di cui alla legge n. 104/1992 e i candidati con grado di invalidità civile pari o superiore all'80%, per cui gli stessi sono ammessi direttamente a partecipare alle prove, in aggiunta ai cinquanta candidati ammessi, in base al precedente comma.

#### **Art. 8 Titoli**

1. I concorrenti potranno allegare eventuali ulteriori documenti non obbligatori e titoli di merito ritenuti rilevanti agli effetti del concorso.
2. La valutazione dei titoli avviene nel rispetto delle disposizioni del presente avviso;
3. Ai fini dell'attribuzione del punteggio i titoli debbono risultare acquisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

4. Si precisa che saranno valutati solo i titoli e i documenti prodotti in originale o in copia dichiarata conforme all'originale ovvero mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. In tal caso la documentazione sarà successivamente esibita dagli interessati nei termini richiesti dall'Amministrazione comunale.
5. Le dichiarazioni, sopra indicate, dovranno essere redatte in modo analitico, e contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini del concorso, affinché la Commissione esaminatrice possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono.
6. Penisolaverde si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica citato, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

#### **Art. 9** **Diario delle prove**

1. Il calendario e la sede della eventuale preselezione, della prova scritta e della prova pratica saranno pubblicati sul sito istituzionale di Penisolaverde, al link **Amministrazione trasparente** - Bandi di concorso, almeno 7 giorni prima della data fissata per la prova.
2. L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, gli esiti delle prove d'esame e dell'eventuale preselezione ed ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo indicato al comma precedente.
3. La forma di pubblicità, di cui al precedente comma, costituisce notifica ad ogni effetto di legge.
4. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi alla eventuale prova preselettiva e alle prove d'esame, senza necessità di alcun preavviso, nei giorni, nell'ora e nel luogo indicato, muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione.

#### **Art. 10** **Programma di esame e punteggio**

1. La commissione dispone, complessivamente dei seguenti punteggi:
  - a. Punti 30 per la prova scritta;
  - b. Punti 30 per la prova orale;
  - c. Punti 20 per i titoli.
2. Il programma degli esami comprende una prova scritta ed una prova

Saranno oggetto di esame le seguenti materie:

Conoscenza delle nozioni e norme in materia di: sicurezza sul lavoro, sistema di raccolta dei rifiuti e raccolta differenziata, manutenzione del verde pubblico, manutenzione stradale, codice della

strada, organizzazione operativa del lavoro, sistemi di qualità aziendale.

**PROVA SCRITTA:** la prova consisterà nella verifica delle conoscenze teorico e pratiche nell'ambito disciplinare oggetto del presente avviso. Essa consisterà nella risoluzione di appositi quesiti a risposta multipla o serie di quesiti ai quali rispondere in maniera sintetica sulle predette materie di esame.

**PROVA ORALE:** colloquio, attraverso risposta a quesiti predeterminati dalla Commissione ed estratti a sorte dal concorrente, inerenti alle materie previste nel presente bando ed alle specifiche competenze del profilo professionale oggetto della selezione.

2. Per la valutazione delle prove d'esame, ai fini dell'attribuzione del punteggio, la Commissione esaminatrice dispone di un massimo di trenta punti, 10 punti per ogni Commissario, per ognuna delle suddette prove.
3. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito, nella prova scritta, una votazione corrispondente ad almeno 21/30;
4. Ai candidati sarà data comunicazione, mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Penisolaverde, dell'avvenuta ammissione o dell'esclusione alla prova pratica od orale. **Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati anche ai fini della decorrenza del termine utile ad eventuali impugnative.**
5. L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato almeno sette giorni prima dello svolgimento della prova. Ai candidati ammessi alla prova orale verrà comunicata la valutazione riportata nelle precedenti prove e la valutazione degli eventuali titoli presentati nella domanda di partecipazione.
6. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione corrispondente ad almeno 21/30;

#### **Art. 11 Valutazione titoli**

Per i candidati che avranno superato la prova scritta, la Commissione provvederà alla valutazione dei titoli secondo le seguenti tabelle, fino ad un massimo di 20 punti:

	punti
titoli di studio	2
titoli di servizio	14
titoli vari	4

*I complessivi 2 punti disponibili per i titoli di studio saranno distribuiti come segue:*

voto (60/100)	da 60 a 70	da 71 a 80	da 81 a 90	da 91 a 100
punti	0,5	1	1,5	2

Voto (66/110)	da 66 a 77	da 78 a 89	da 90 a 100	da 100 a 110
punti	0,5	1	1,5	2

### Titoli di servizio

<b>esperienza RSPP in azienda con più di 15 dipendenti</b>	
	punti
<i>da 1 a 5 anni</i>	3
<i>da 6 a 10 anni</i>	8
<i>oltre 10 anni</i>	10

<b>esperienza come responsabile sistemi di qualità in aziende certificate con più di 15 dipendenti</b>	
	punti
<i>da 1 a 5 anni</i>	1
<i>da 6 a 10 anni</i>	2
<i>oltre 10 anni</i>	4

I complessivi 4 punti per titoli vari sono così distribuiti:

- a) Per Laurea triennale 1 punto, per laurea magistrale 2 punti, per ogni attestato di formazione sicurezza e qualità (preposti, primo soccorso, settori alto rischio, prevenzione incendi) 0,5 punti

### **Art. 11 Graduatoria**

1. Al termine della prova orale, la Commissione predispone la graduatoria di merito. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti all'esito delle singole prove (esclusa l'eventuale prova di preselezione), nonché dall'eventuale punteggio relativo ai titoli presentati.
2. La graduatoria di merito è stilata dalla apposita Commissione secondo la votazione riportata da ciascun candidato, con osservanza che, a parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane d'età.
3. La Commissione, al termine della definizione della graduatoria, la trasmette al Direttore Generale di Penisolaverde. Sarà compito del Direttore generale portare all'attenzione del Consiglio di Amministrazione di Penisolaverde, che con proprio atto approva la graduatoria e dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso.



4. La graduatoria durante il suo periodo di validità può essere utilizzata per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato nei casi previsti dalle vigenti norme regolamentari e legislative.

#### **Art. 12**

##### **Commissione esaminatrice**

1. La commissione esaminatrice è formata da tre componenti, tra cui viene eletto un Presidente. Viene nominata dal Consiglio di Amministrazione di Penisolaverde, in base a quanto previsto dal regolamento vigente.
2. La commissione esaminatrice è assistita da un segretario verbalizzante, nominato dalla commissione.

#### **Art. 13**

##### **Assunzione in servizio**

1. L'assunzione in servizio del candidato classificatosi al primo posto della graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale Fise-Assoambiente.
2. Penisolaverde provvede ad effettuare la verifica della dichiarazione sostitutiva ex art. 71 D.P.R. 445/2000 e ad acquisire la documentazione comprovante il possesso dei titoli dichiarati nel curriculum presentato.
3. Scaduto inutilmente il termine prefissato, la società non darà luogo alla stipulazione del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il responsabile del procedimento invita il vincitore a presentarsi il giorno stabilito per la stipulazione del contratto individuale di lavoro.
4. Il candidato, dichiarato vincitore, sarà assunto in servizio, in via provvisoria, per l'espletamento di un periodo di prova. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina.
5. In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, la Società si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

#### **Art. 14**

##### **Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi del GDPR 679/2016 i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso Penisolaverde per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro;

## **Art. 15**

### **Disposizioni finali**

- 1 La Società ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza dell'avviso di selezione. Può anche revocare e/o modificare l'avviso, quando lo richiede l'interesse pubblico.
2. La presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi di eventuali modifiche legislative in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa.
3. Pertanto, la partecipazione all'avviso di selezione comporta esplicita accettazione di tali riserve, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.
4. Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso gli uffici di Penisolaverde dalle ore 15.00 alle ore 17.00 dal lunedì al venerdì.

**Allegato: schema domanda di partecipazione**



ALLA SOCIETA' PENISOLAVERDE SPA

Via degli Aranci, 35

80067 Sorrento (NA)

[selezionepenisolaverde@pec.it](mailto:selezionepenisolaverde@pec.it)

OGGETTO: " n° 1 posto di Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) con inquadramento livello VI parametro B del contratto collettivo nazionale di lavoro (ccnl) fise-assoambiente con qualifica RSPP a tempo indeterminato part-time 50%".

Il/La sottoscritto/a .....Codice fiscale

.....nato/a.....

..... il ..... e residente

a..... in via/Piazza.....

Tel. .... Cell. ....

E-mail/PEC ..... recapito cui inviare

eventuali comunicazioni: .....

#### CHIEDE

di essere ammesso alla selezione in oggetto.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

#### DICHIARA

1. di confermare i dati anagrafici sopra indicati e di impegnarsi a comunicare tempestivamente a Penisolaverde per iscritto eventuali variazioni;
2. di essere cittadino italiano o di uno Stato facente parte dell'Unione Europea (i candidati

- appartenenti ad uno degli Stati membri dell'U. E. devono indicare lo Stato di appartenenza);
3. di non avere precedenti penali, né di avere procedimenti penali in corso (ovvero le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, dei quali si specifico lo natura:
  4. di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione ed esente da patologie che possano influire sul rendimento del servizio;
  5. di essere in possesso, ai fini dell'ammissione, del seguente titolo di studio (indicando voto conseguito):
  6. di essere, con riferimento agli obblighi di leva e del servizio militare nella seguente posizione (solo per i candidati di sesso maschile):
  7. di essere in possesso dei seguenti titoli:
  8. di essere in possesso della patente di guida di categoria "B" in corso di validità e di essere disponibile alla conduzione dei veicoli in dotazione della Società;
  9. di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 del bando;
  10. di impegnarsi a documentare formalmente quanto dichiarato nello stesso curriculum presentato in allegato alla domanda;
  11. di essere portatore di handicap e pertanto di necessitare del seguente tipo di ausilio..... per sostenere gli esami, nonché dei seguenti

tempi aggiuntivi ..... (solo per i portatori di handicap che necessitano di tempi aggiuntivi o ausili ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992);

12. di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite nel bando di concorso e nel vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Consapevole che le informazioni rese, relative a stati, fatti e qualità personali saranno utilizzate per quanto strettamente necessario al procedimento cui si riferisce la presente dichiarazione, ai sensi del GDPR 679/2016 autorizza l'utilizzo medesimo per i fini suddetti, secondo quanto stabilito dall'art. 14 del bando di concorso.

**Alla presente allega:**

- a. fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento e patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
- b. la ricevuta attestante l'avvenuto pagamento del contributo alla partecipazione;
- c. *curriculum vitae*;
- d. elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, debitamente sottoscritto.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Firma (non autenticata)